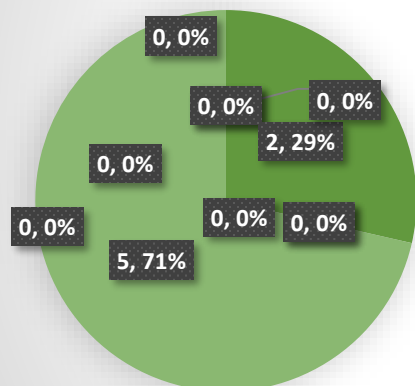


## ESTADÍSTICAS DE TRANSPARENCIA ENERO 2025

TIPO DE RESPUESTA			
	Afirmativo	0	0%
	Afirmativo Parcial Reservada	0	0%
	Afirmativo Parcial Confidencial	0	0%
	Afirmativo Parcial	2	29%
	Negativo Reservada	0	0%
	Negativo Confidencial	0	0%
	Negativo por Inexistencia	5	71%
	Prevencion	0	0%
	Acuerdo de no Competencia	0	0%
	Remitidas al ITEI -Incompetencia	0	0%
	Acuerdo de Derivación Parcial	0	0%



<b>TOTAL:</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>
---------------	----------	-------------



- Afirmativo
- Afirmativo Parcial Reservada
- Afirmativo Parcial Confidencial
- Afirmativo Parcial
- Negativo Reservada
- Negativo Confidencial
- Negativo por Inexistencia
- Prevencion
- Acuerdo de no Competencia
- Remitidas al ITEI -Incompetencia

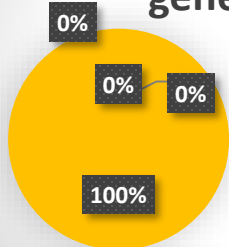
La presente gráfica muestra de modo porcentual, el tipo de respuestas a las solicitudes de información recibidas.

## SOLICITUDES POR GÉNERO Y FORMATO

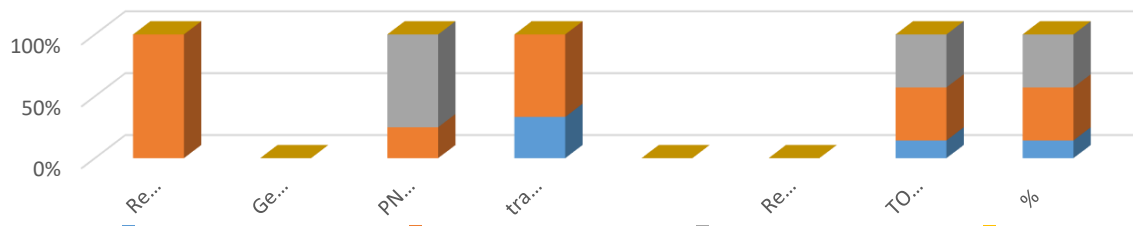
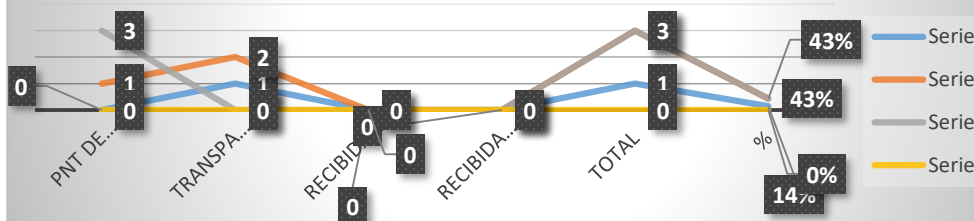
Registro manual a PNT	Genero	PNT de COMUDE	<a href="mailto:transparencia_comude@tlajomulco.gob.mx">transparencia.comude@tlajomulco.gob.mx</a>	Recibida por Derivación de otras UT	Recibida por derivacion del ITEI	TOTAL	%
0	Femenino	0	1	0	0	1	14%
2	Masculino	1	2	0	0	3	43%
0	No Especifica	3	0	0	0	3	43%
0	Empresa	0	0	0	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>



Total de solicitudes por género



Total de solicitudes por medio de recepción



Las presentes graficas muestran la cantidad y porcentaje de solicitudes que se recibieron por género y medio de recepción.

MEDIOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN				
1		Consulta Directa de Documentos	0	0%
2		Reproducción de Documentos	0	0%
3		Informes Específicos	0	0%
4		Combinación de las Anteriores	7	100%
5		Prevención	0	0%

<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>
--------------	----------	-------------



Protección de Datos Personales	
Procedente Protección de Datos	0
Procedente Parcialmente Protección de Datos	0

Improcedente Proteccion de Datos	0
----------------------------------	---



## Protección de Datos Personales

